

Mecanismo de evaluación de impacto del presupuesto etiquetado para la igualdad entre mujeres y hombres



Mecanismo de evaluación de impacto del presupuesto etiquetado para la igualdad entre mujeres y hombres

2015

INICIATIVA CIUDADANA Y DESARROLLO SOCIAL, INCIDE
SOCIAL, A.C.

Mecanismo de evaluación de impacto del presupuesto etiquetado para la igualdad entre mujeres y hombres

Mecanismo de evaluación

Teoría de cambio del presupuesto etiquetado para la igualdad entre mujeres y hombres

Situación

- No hay paridad en puestos de toma de decisión
- No hay corresponsabilidad y hay poca conciliación de la vida doméstica y laboral
- Poca información disponible sobre derechos humanos, género y no discriminación
- Ausencia de diagnósticos
- No hay respuesta institucional adecuada para tratar violaciones a derechos humanos, violencia de género, discriminación
- Normatividad interna no adecuada a estándares internacionales
- Poca capacitación en materia de igualdad de género, derechos humanos y no discriminación
- No hay campañas de sensibilización
- La Secretaría de Energía no cuenta con líneas de acción específicas en el PROIGUALDAD
- No hay interés ni voluntad política para tratar el tema de género y no discriminación

Insumos/intervención

- **Presupuesto etiquetado para la igualdad entre hombres y mujeres**
- Interés y voluntad política de la Oficialía Mayor para tratar asuntos de género y no discriminación
- Reforma de Derechos Humanos de 2011
- Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y no Discriminación contra las Mujeres 2013-2018
- Perspectiva de Género como eje transversal en el Programa Nacional de Desarrollo
- Creación de la Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación de la Secretaría de Energía
- Términos de referencia para realizar actividades relacionadas con la igualdad de género y la no discriminación
- Convocatorias de licitaciones para presentación de proyectos

Productos

- ✓ Diagnósticos sobre la situación de la igualdad de género y la no discriminación en la Secretaría de Energía
- ✓ Estudio de capacidades institucionales para transversalizar la perspectiva de género
- ✓ Reuniones y juntas con expertos nacionales e internacionales en temas de igualdad de género y no discriminación organizadas por la Secretaría de Energía

Mecanismo de evaluación de impacto del presupuesto etiquetado para la igualdad entre mujeres y hombres

- ✓ Capacitaciones y talleres a funcionarios y funcionarias sobre igualdad de género, derechos humanos y no discriminación
- ✓ Curso de inducción con perspectiva de género y no discriminación
- ✓ Conferencias y ponencias magistrales sobre igualdad de género y no discriminación
- ✓ Elaboración de una estrategia de difusión interna de contenidos relacionados con igualdad de género, derechos humanos y no discriminación
- ✓ Mecanismos de seguimiento de la transversalización de la perspectiva de género, disminución de brechas de género y mecanismos de evaluación del presupuesto etiquetado para la igualdad entre hombres y mujeres
- ✓ Cine debates con tema de igualdad de género y no discriminación

Resultados

- Diseño de acciones, programas y políticas para mejorar la situación de igualdad de género y no discriminación en la Secretaría de Energía
- Acciones afirmativas para la inclusión de más mujeres en el sector energía
- Más conocimiento, por parte de funcionariado de alto nivel, del tema de igualdad de género y no discriminación
- Más conocimiento, por parte de todo el funcionariado, sobre conceptos básicos de derechos humanos, igualdad de género y no discriminación
- Más sensibilidad a los temas de género y no discriminación por parte de funcionarias y funcionarios de la Secretaría de Energía
- Seguimiento a la disminución de brechas de género transversalización de la perspectiva de género y acciones fijas para completar objetivos planteados
- Evaluación de impacto del presupuesto etiquetado para la igualdad entre hombres y mujeres y recomendaciones emitidas del resultado de la evaluación
- Banco de buenas prácticas –nacionales e internacionales- que pueden ser aplicadas en la Secretaría de Energía

Impacto

- ✓ Más mujeres en actividades relacionadas con el sector energético
- ✓ Más mujeres en puestos de alta dirección
- ✓ Garantizar la inclusión de personas con discapacidad en la Secretaría de Energía
- ✓ Mejora en la calidad de vida de hombres y mujeres mediante la conciliación y corresponsabilidad

Mecanismo de evaluación de impacto del presupuesto etiquetado para la igualdad entre mujeres y hombres

Matriz de indicadores

Etapa	Indicadores	Tipo de indicador
Insumos/intervención	Existencia de la Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación	Eficacia-producto
	Existencia de un documento con los objetivos que busca alcanzar la Unidad de Igualdad de Género	Eficacia-producto
	Número de personas que trabajan en la Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación	Eficacia-proceso
	Nivel educativo del personal encargado de la Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación	Calidad-proceso
	Número de términos de referencia elaborados	Eficacia-producto
	Número de licitaciones realizadas por la Unidad de Igualdad de Género	Eficacia-producto

Etapa	Indicadores	Tipo de indicador
Productos	Número de diagnósticos realizados	Eficacia-producto
	Número de reuniones con expertas y expertos organizadas la Secretaría de Energía	Eficacia-proceso
	Relación de mujeres y hombres asistentes a las reuniones con expertas y expertos.	Eficacia-proceso
	Total de talleres y cursos de capacitación impartidos al funcionariado en la Secretaría de Energía	Eficacia-proceso
	Porcentaje de servidores beneficiados por los talleres y capacitaciones	Eficacia-proceso
	Existencia de una estrategia de difusión interna de contenidos	Eficacia-producto
	Existencia de mecanismos de seguimiento y evaluación	Eficacia-producto
	Número de conferencias magistrales impartidas al funcionariado	Eficacia-proceso
	Número de cine debates	Eficacia-producto

Mecanismo de evaluación de impacto del presupuesto etiquetado para la igualdad entre mujeres y hombres

	realizados	
--	------------	--

Etapa	Indicadores	Tipo de indicador
Resultados	Porcentaje de acciones, programas o políticas especiales para mejorar la situación de igualdad de género y no discriminación	Eficacia-proceso
	Número de acciones afirmativas implementadas en la Secretaría de Energía	Eficacia-impacto
	Existencia de informe sobre seguimiento a la disminución de la brecha de género y la transversalización de la perspectiva de género	Eficacia-producto
	Existencia de un informe de la evaluación de impacto del presupuesto etiquetado	Eficacia-producto
	Porcentaje de recomendaciones que han sido atendidas por parte de la Secretaría de Energía	Eficacia-impacto
	Existencia de un banco de buenas prácticas	Eficacia-producto
	Número de quejas presentadas por violencia y/o no discriminación	Eficacia-proceso*
	Satisfacción de funcionariado con respecto a la estrategia de difusión interna	Calidad-impacto

Etapa	Indicadores	Tipo de indicador
Impacto	Relación de mujeres y hombres en puestos de alta dirección	Eficacia-impacto
	Relación de mujeres y hombres que trabajan en la Secretaría de Energía	Eficacia-impacto
	Porcentaje de trabajadores y trabajadoras con alguna discapacidad	Eficacia-impacto
	Número de hombres que piden permiso de paternidad	Eficacia-impacto
	Porcentaje de personal que cuenta con acceso a guarderías	Eficacia-impacto

Mecanismo de evaluación de impacto del presupuesto etiquetado para la igualdad entre mujeres y hombres

Ficha técnica de indicadores

Insumos/intervención				
Nombre	Descripción	Fórmula	Componentes	Periodicidad
Existencia de la Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación	Determinar la presencia o ausencia de la Unidad de Igualdad de Género y No discriminación	No aplica	No aplica	No aplica
Existencia de un documento con los objetivos que busca alcanzar la Unidad de Igualdad de Género	Determinar la presencia o ausencia de documento elaborado desde la Unidad de Igualdad de Género y No discriminación que describa sus objetivos	No aplica	No aplica	No aplica
Número de personas que trabajan en la Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación	Número total de personas que trabajen en la Unidad de Igualdad de Género y No discriminación	\sum 	Σ = Sumatoria PUIG = Personal que trabaja en la Unidad de Igualdad de Género	
Nivel educativo del personal encargado de la Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación	Realizar una lista enumerando el nivel educativo y de conocimiento de temas de igualdad de género y no discriminación	No aplica	No aplica	No aplica
Número de términos de referencia elaborados	Número total de los términos de referencia elaborados	\sum 	Σ = Sumatoria TR = Términos de referencia elaborados	Anual
Número de licitaciones realizadas por la Unidad de Igualdad de Género	Número total de licitaciones, con fecha, realizadas por la Unidad de Igualdad de Género y No	\sum 	Σ = Sumatoria LR = Licitaciones realizadas	Anual

Mecanismo de evaluación de impacto del presupuesto etiquetado para la igualdad entre mujeres y hombres

	discriminación			
--	----------------	--	--	--

Productos				
Nombre	Descripción	Fórmula	Componentes	Periodicidad
Número de diagnósticos realizados	Número total de diagnósticos, con descripción del tema y objetivo, realizados dentro de la dependencia por la Unidad de Igualdad de Género y No discriminación	$\sum DR$	Σ = Sumatoria DR = Diagnósticos realizados	Anual
Número de reuniones con expertas y expertos organizadas la Secretaría de Energía	Número total de reuniones con personas expertas, con fechas, procedencia, breve currículum y tema de la reunión	$\sum RE$	Σ = Sumatoria RE = Reuniones con expertos y expertas; n= nacionales; i= internacionales	Semestral
Total de talleres y cursos de capacitación impartidos al funcionariado en la Secretaría de Energía	Número total de talleres y cursos impartidos por la Unidad de Igualdad de Género y No discriminación. Elaborar una lista con información de las fechas, duración y tema.	$\sum TCIG$	Σ = Sumatoria TCIG = Talleres y capacitaciones sobre igualdad de género y no discriminación	Anual
Porcentaje de personas servidoras beneficiados por los talles y capacitaciones	Porcentaje de personas servidoras beneficiadas. Número total de mujeres servidoras beneficiadas,	$\frac{m}{TS} * 100$	SB = Servidores y servidoras beneficiadas por talleres y capacitaciones m = mujeres h = hombres TS = Total de	Anual

Mecanismo de evaluación de impacto del presupuesto etiquetado para la igualdad entre mujeres y hombres

	más el número total de hombres servidores beneficiados entre el número total de personal que trabaja en la Secretaría, este número se multiplica por 100		servidores que trabajan en la Secretaría	
Existencia de una estrategia de difusión interna de contenidos	Determinar la presencia o ausencia de una estrategia de difusión interna sobre contenidos elaborados por la Unidad de Igualdad de Género y No discriminación	No aplica	No aplica	No aplica
Existencia de mecanismos de seguimiento y evaluación	Determinar la presencia o ausencia de mecanismos de seguimiento y evaluación a indicadores, términos de referencia, estrategias de difusión, capacitación y cualquier otro elemento elaborado y sustentado por la Unidad de Igualdad de Género y No discriminación	No aplica	No aplica	No aplica
Número de conferencias magistrales impartidas al funcionariado	Número total de conferencias magistrales impartidas. Elaborar una	Σ 	Σ = Sumatoria CM=Conferencias Magistrales	Semestral

Mecanismo de evaluación de impacto del presupuesto etiquetado para la igualdad entre mujeres y hombres

	lista con fechas, tema y breve currículum.			
Número de cine debates realizados	Número total de sesiones de cine debates realizados. Elaborar una lista con fechas, tema/película presentada.	Σ 	Σ = Sumatoria CD = Sesiones de Cine debate	Semestral

Resultados				
Nombre	Descripción	Fórmula	Componentes	Periodicidad
Porcentaje de acciones, programas o políticas especiales para mejorar la situación de igualdad de género y no discriminación	Número total de acciones, programas o políticas especiales de género, entre el total de acciones y programas o políticas de la Secretaría de Energía, el resultado se multiplica por 100	$\text{?} = \frac{\text{?}}{\text{?}} * 100$	PG = Acciones, programas o políticas especiales de género TP = Total de acciones, programas o políticas de la Secretaría de Energía	Anual
Número de acciones afirmativas implementadas en la Secretaría de Energía	Número total de acciones afirmativas implementadas por la SENER	Σ 	Σ = Sumatoria APa =Acciones afirmativas implementadas por la SENER	Semestral
Existencia de informe sobre seguimiento a la disminución de la brecha de género y la transversalización de la perspectiva de género	Determinar la presencia o ausencia del informe sobre seguimiento a la disminución de la brecha de género y la transversalización de la perspectiva de género	No aplica	No aplica	No aplica

Mecanismo de evaluación de impacto del presupuesto etiquetado para la igualdad entre mujeres y hombres

Existencia de un informe de la evaluación de impacto del presupuesto etiquetado	Determinar la presencia o ausencia de un informe de la evaluación de impacto del presupuesto etiquetado	No aplica	No aplica	No aplica
Porcentaje de recomendaciones que han sido atendidas por parte de la Secretaría de Energía	Número total de recomendaciones atendidas, sobre el número total de recomendaciones emitidas en los diagnósticos, el resultado se multiplica por 100	$\frac{RA}{TRE} * 100$	RA= Recomendaciones atendidas TRE= Total de recomendaciones emitidas en los diagnósticos	Anual
Existencia de un banco de buenas prácticas	Determinar la presencia o ausencia de un banco de buenas prácticas	No aplica	No aplica	No aplica
Número de quejas presentadas por violencia y/o no discriminación	Número total de quejas presentadas por violencia y no discriminación en un periodo de seis meses	$\sum QD$	Σ = Sumatoria QD= Quejas por discriminación/ violencia	Semestral
Satisfacción de funcionariado con respecto a la estrategia de difusión interna	Número total de trabajadores y trabajadoras satisfechas con la estrategia de difusión, esta evaluación se puede realizar por medio de encuestas de satisfacción. El número total de personas satisfechas, se divide entre el número total de funcionariado	$\frac{TS}{TF} * 100$	TS= Trabajadores y trabajadoras satisfechos con la estrategia de difusión TF= Total de funcionariado impactado por la estrategia de difusión	Anual

Mecanismo de evaluación de impacto del presupuesto etiquetado para la igualdad entre mujeres y hombres

	<p>impactado por la estrategia de difusión, o el número total de personas trabajando en la SENER, dependiendo del objetivo de la estrategia de difusión interna y público objetivo, el resultado se multiplica por 100</p>			
--	--	--	--	--

Impacto				
Nombre	Descripción	Fórmula	Componentes	Periodicidad
Relación de mujeres y hombres en puestos de alta dirección	Número total de mujeres en puestos de alta dirección, entre el número de hombres en puestos de alta dirección, el resultado se multiplica por 100	$\text{Relación} = \frac{\text{Mujeres en puestos de alta dirección}}{\text{Hombres en puestos de alta dirección}} * 100$	<p>MPA= Mujeres en puestos de alta dirección</p> <p>HPA=Hombres en puestos de alta dirección</p>	Semestral
Relación de mujeres y hombres que trabajan en la Secretaría de Energía	Número total de mujeres que trabajan en la SENER, entre el número total de hombres que trabajan en la SENER, el resultado se multiplica por 100	$\text{Relación} = \frac{\text{Mujeres que trabajan en la SENER}}{\text{Hombres que trabajan en la SENER}} * 100$	<p>TMS= Total de mujeres que trabajan en la SENER</p> <p>THS= Total de hombres que trabajan en la SENER</p>	Mensual
Porcentaje de trabajadores y trabajadoras con alguna discapacidad	Número total de mujeres con discapacidad, más el número total de hombres con discapacidad	$\text{Porcentaje} = \frac{\text{Mujeres con discapacidad} + \text{Hombres con discapacidad}}{\text{Total de personas con discapacidad}} * 100$	<p>PCD= Puestos a cargo de personas con discapacidad</p> <p>m= mujer</p> <p>h= hombre</p>	Semestral

Mecanismo de evaluación de impacto del presupuesto etiquetado para la igualdad entre mujeres y hombres

	trabajando en la SENER, entre el número total de cargos en la SENER, el resultado se multiplica por 100		TC= Total de cargos en la Secretaría	
Número de hombres que piden permiso de paternidad	Número total de hombres que han utilizado permisos de paternidad en seis meses	$\frac{\sum \text{Hpp}}{\text{TC}} * 100$	Σ= Sumatoria Hpp= Total de hombres que usan permiso de paternidad	Semestral
Porcentaje de personal que cuenta con acceso a guarderías	Número total de personas con acceso al servicio de guardería, entre el número total de personas que trabajan en la SENER, el resultado se multiplica por 100.	$\frac{\text{PAG}}{\text{TP}} * 100$	PAG= Personal con acceso a servicio de Guardería TP= Total del personal que labora en la Secretaría	Semestral